

Меры социальной поддержки медицинских работников, и том числе работающих и проживающих в сельской местности, в соответствии действующими нормативно-правовыми актами Волгоградской области:

1) выплата в размере 25 процентов базового оклада медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения, выполняющим свои трудовые функции непосредственно в сельской местности, в соответствии с Законом Волгоградской области от 06.03.2009 года № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области";

2) выплаты единовременных пособий и ежемесячных надбавок к окладу молодым специалистам, работающим в учреждениях здравоохранения, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области в соответствии с Законом Волгоградской области от 26.11.2004 № 964-ОД "О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области".

Согласно данному закону в Волгоградской области устанавливаются следующие виды государственных социальных гарантий молодым специалистам:

- единовременное пособие;
- ежемесячная надбавка к окладу (тарифной ставке).

Единовременное пособие молодому специалисту устанавливается в размере 15500 рублей, при объеме нагрузки не менее 0,5 ставки по занимаемой должности.

Ежемесячная надбавка к окладу (тарифной ставке) молодому специалисту устанавливается в размере 930 рублей.

Молодым специалистам, окончившим образовательную организацию с отличием, ежемесячная надбавка к окладу (тарифной ставке) устанавливается в размере 1550 рублей.

Государственные социальные гарантии назначаются и выплачиваются молодому специалисту, заключившему трудовой договор (контракт) на срок не менее трех лет и приступившему к работе в государственном или муниципальном учреждении в течение трех месяцев после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалиста среднего звена.

3) меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области (в том числе работающим медицинским работникам, вышедшим на пенсию), занятым по основному месту работы в медицинских организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) в Волгоградской области (врачи, провизоры, работники, занимающие должности среднего медицинского и фармацевтического персонала) в соответствии с Законом Волгоградской области от 31.12.2015 № 246-ОД "Социальный кодекс Волгоградской области" и приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 29.04.2016 № 1448 "Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области".

4) меры социальной поддержки работников медицинских организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, по выплате единовременного денежного пособия семье работника медицинской организации, погибшего при исполнении своих трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований; профессиональная переподготовка медицинских и фармацевтических работников

медицинских организаций за счет средств областного бюджета в случае невозможности исполнения ими профессиональных обязанностей по состоянию здоровья, а также в случаях высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации; компенсация части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение медицинским и фармацевтическим работникам медицинских организаций в соответствии с Законом Волгоградской области от 16.10.2006 № 1287-ОД "О мерах социальной поддержки медицинских, фармацевтических и иных работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области".

Иные меры социальной поддержки:

1) меры социальной поддержки в соответствии с условиями коллективного договора медицинской организации: дополнительные денежные выплаты, компенсация стоимости (части стоимости) аренды жилого помещения и т.д.;

2) предоставление служебного жилья, первоочередное предоставление мест в дошкольных образовательных организациях и т.д.

3) оплата обучения в клинической ординатуре и (или) дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в целях получения другой специальности (в соответствии с потребностью в специалистах в медицинской организации).

Кроме того, напоминаем, что оплата дополнительного профессионального образования – повышения квалификации работников - это обязанность работодателя (часть 4 статья 195 Трудового кодекса Российской Федерации), и не является мерой социальной поддержки.